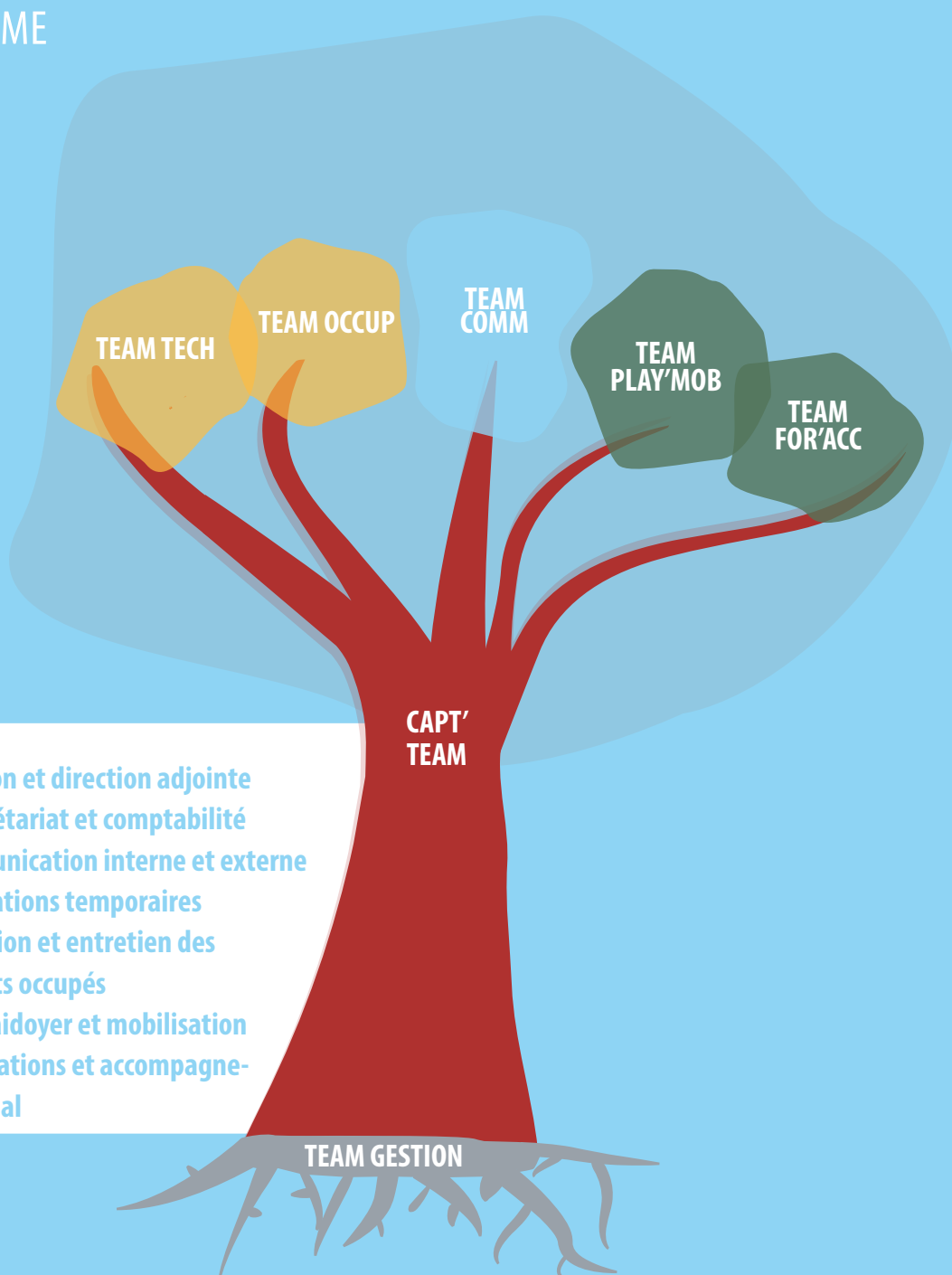


# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

## ORGANIGRAMME



**CAPT' TEAM** : direction et direction adjointe  
**TEAM GESTION** : secrétariat et comptabilité  
**TEAM COMM** : communication interne et externe  
**TEAM OCCUP** : occupations temporaires  
**TEAM TECH** : rénovation et entretien des  
logements occupés  
**TEAM PLAY'MOB** : plaidoyer et mobilisation  
**TEAM FOR'ACC** : formations et accompagnement social

Pour rappel, l'organisation du travail se déploie selon des principes d'horizontalité importants. Cela nécessite beaucoup de coordination, de transversalité et de fluidité dans la circulation d'informations. Ces enjeux ont été relevés avec brio par la direction et l'équipe.

Les nouveaux emplois créés en 2022 ont pu être maintenus en 2023.

De plus, un travailleur social communautaire a pu être engagé pour 0,5ETP, notamment, grâce à l'octroi d'un mi-temps à durée indéterminée par le fonds Maribel social. Il accompagnera dans un premier temps les habitants du projet solidaire et intergénérationnel dit «Ninove» et mettra en œuvre une dynamique de travail communautaire pour le projet en cours de construction dit «Capronnier».

Dans le cadre des occupations, soulignons également l'expertise grandissante de l'équipe technique. En effet, elle est à ce jour composée de 3.5 ETP, en raison de nouveaux subsides. La reconnaissance de cette expertise a, par ailleurs, été possible grâce à une nouvelle mission d'expertise technique qui a été rendue possible dans le cadre du relogement de familles ukrainiennes en migration.

Les enjeux se sont situés principalement autour du départ de la secrétaire et de la surcharge occasionnée sur l'équipe dans la période avant son remplacement. Le dialogue, les rencontres formelles et informelles, l'objectivation des faits ont été des outils performants tout au long de cette période d'instabilité temporaire pour l'ensemble de l'équipe.

L'expérimentation d'une mise au vert en résidentiel a été très bénéfique pour consolider et développer les liens entre les personnes et permettre une connaissance accrue des missions et fonctions de chacune et chacun. C'est une expérience à reproduire sans nul doute. Un véritable temps de travail a été consacré à la redéfinition des profils de fonction et de l'organigramme de l'association.

## TEAM TECH TEAM COMM CAPT'TEAM TEAM GESTION TEAM PLAY'MOB TEAM OCCUP TEAM FOR'ACC

Olivier Monnard Sani Sopi Ramazan Vogli Sokol Sterkaj	Pauline Gilbert de Cauwer Tanita Leclercq	Karine Seront Véronique Gérard	Shada Punzu	Barbara Liebshardt Romane Berns Mory Camara	Yannick Mercier William Vander Veen	Rémy Renson Matthieu Tihon
--	---	-----------------------------------	-------------	---	---	-------------------------------



3 TP 1/2 ETP    1/2 ETP    4/5 ETP    TP    TP    TP    1/2 ETP    3/5 ETP    4/5 ETP    1/2 ETP    TP    4/5 ETP    TP